

Số: /BC- MNBM

Đắk Tô, ngày 04 tháng 10 năm 2025

BÁO CÁO

Kiểm điểm việc thực hiện nghị quyết hội nghị viên chức, người lao động năm học 2024-2025 và những quy định về thực hiện dân chủ tại cơ quan, đơn vị; Kết quả giám sát, hỗ trợ viên chức, người lao động thực hiện dân chủ ở cơ quan, đơn vị; Phương hướng mục tiêu, nhiệm vụ và chỉ tiêu phấn đấu năm học 2025-2026

Căn cứ Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở ngày 10 tháng 11 năm 2022;

Căn cứ Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14 tháng 8 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Căn cứ Nghị quyết hội nghị viên chức, người lao động năm học 2024-2025 ngày 18 tháng 10 năm 2024 của trường MN Bình Minh.

Trường MN Bình Minh báo cáo kiểm điểm việc thực hiện nghị quyết hội nghị viên chức, người lao động năm học 2024-2025 và những quy định về thực hiện dân chủ tại cơ quan, đơn vị; Kết quả giám sát, hỗ trợ viên chức, người lao động thực hiện dân chủ ở cơ quan, đơn vị như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Việc thực hiện nghị quyết hội nghị viên chức, người lao động năm học 2024-2025

Nhà trường đã cụ thể hóa Nghị quyết Hội nghị viên chức, người lao động năm học 2024-2025 vào kế hoạch năm học, giao nhiệm vụ cho từng bộ phận.

100% nhiệm vụ trọng tâm được triển khai đồng bộ: nâng cao chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc – giáo dục trẻ; bồi dưỡng chuyên môn cho đội ngũ; thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua.

Các chỉ tiêu về chuyên môn, thi đua, xây dựng môi trường giáo dục đều cơ bản hoàn thành, nhiều chỉ tiêu vượt kế hoạch. Cụ thể:

1.1. Công tác tư tưởng chính trị:

- 100% viên chức, người lao động có tư tưởng lập trường vững vàng, chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước.

- 100% viên chức, người lao động tham gia học tập nghiên cứu thực hiện nghiêm túc các chỉ thị, nghị quyết của địa phương, các cấp, sông và làm việc theo hiến pháp và pháp luật của nhà nước.

- 100% CB-GV-NV tham gia đăng ký “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”

- 100% CB-GV-NV nắm bắt về luật lao động, luật BHXH, luật viên chức, luật giáo dục năm 2019, luật giao thông, luật biển VN, luật hôn nhân và gia đình....

- 100% viên chức, người lao động thực hiện tốt các cuộc vận động và phong trào thi đua do nhà trường và các cấp phát động.

- 100% viên chức, người lao động thực hiện nghiêm túc quy chế của ngành, nội quy cơ quan.

1.2. Kết quả đạt được:

1.2.1. Cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh":

Trong năm học 2024 - 2025 Nhà trường tiếp tục tổ chức triển khai cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" đến toàn thể CBGV- NV, với số CBGV- NV tham gia là 33/33 người.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Chuyên đề toàn khóa của Trung ương "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường, khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc"; Chuyên đề của tỉnh "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về tận tâm, tận tụy, góp phần xây dựng tỉnh Kon Tum phát triển nhanh và bền vững" trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang (gọi tắt là cán bộ, đảng viên(1)) và Nhân dân trên địa bàn; tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động, đưa việc học tập và làm theo Bác trở thành công việc thường xuyên, liên tục, thực chất và hiệu quả.

+ Sau khi được học tập, quán triệt, 100% CBGVNV trong đơn vị đã xây dựng bản cam kết tu dưỡng, rèn luyện phấn đấu năm 2025.

+ Từng cá nhân đăng kí nội dung cụ thể phù hợp với chức trách, nhiệm vụ được phân công, hàng tháng đảng viên báo cáo kết quả theo nội dung đã đăng kí trước chi bộ trong buổi sinh hoạt chi bộ định kỳ.

CBQL và giáo viên của trường nhiệt tình trong công tác giảng dạy, thương yêu học sinh, quan tâm đến trẻ có hoàn cảnh khó khăn; tôn trọng và đối xử công bằng với trẻ; Mỗi CBGV là tấm gương sáng cho trẻ noi theo.

Tổ chức tích hợp chuyên đề về "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" trong chương trình giảng dạy ở 3 khối lớp Bé, Nhỡ, Lớn, lồng ghép giáo dục trẻ về tấm gương Bác Hồ qua các bài thơ, câu chuyện, bài hát, hình ảnh, chủ đề Bác Hồ, giáo dục trẻ kính yêu Bác Hồ, biết được tình cảm của Bác đối với các cháu thiếu niên nhi đồng.

1.2.2. Kết quả triển khai thực hiện phong trào "Xây dựng trường học hạnh phúc, lấy trẻ làm trung tâm", trường học an toàn.

- Nhà trường đã xây dựng được môi trường xanh, sạch, đẹp, thân thiện, an toàn cho trẻ tại điểm trung tâm và các điểm trường lẻ.

- 3/3 điểm trường có biển tên trường, lớp theo quy định;

- 11/11 nhóm, lớp trang trí các thông điệp, biểu ngữ, băng tuyên truyền, tạo môi trường thân thiện cho trẻ và phụ huynh, thu hút được học sinh đến lớp.
- Tuyên truyền và cùng PHHS thực hiện có hiệu quả mô hình cổng trường an toàn, văn minh, tiên bộ năm thứ 6.

1.2.3. Kết quả đạt được về phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”

- Tham gia Hội thi “Làm và sử dụng đồ dùng” cấp trường có 2 bộ đạt loại Tốt, 13 bộ đạt loại Khá;
- Tham gia thi giáo viên giỏi cấp trường đạt 12/12 giáo viên, tham gia thi giáo viên giỏi cấp Huyện đạt 5/5 giáo viên, tham gia thi giáo viên giỏi cấp tỉnh đạt 1 giáo viên;
- Tham gia sáng kiến cấp trường đạt 5 sáng kiến, cấp huyện đạt 5 sáng kiến.
- Tổ chức tốt các hoạt động trải nghiệm, các buổi ngoại khóa, ngày hội thể thao, các hoạt động lễ hội có sự tham gia của CMHS, nhằm nâng cao chất lượng giáo dục kỹ năng sống cho trẻ.

1.2.4. Tham gia các cuộc thi do các cấp phát động và các hoạt động chào mừng các ngày lễ lớn trong năm:

- Tham gia hội thi văn nghệ cấp trường chào mừng ngày nhà giáo Việt Nam 20/11: 1 tiết mục đạt giải xuất sắc, 8 tiết mục đạt giải A.
- BCH Công đoàn cử cán bộ công đoàn tham gia Hội thi “Cán bộ Công đoàn cơ sở giỏi” lần thứ nhất năm 2024 do LĐLĐ huyện tổ chức. Hưởng ứng và tham gia tích cực cuộc thi “Duyên dáng Áo dài phụ nữ Việt Nam qua ảnh” huyện Đắk Tô lần thứ hai- năm 2025 do hội LHPN huyện và LĐLĐ huyện phối hợp tổ chức.
- Vận động CB, GV, NV tham gia tích cực các hoạt động chào mừng 53 năm chiến thắng Đắk Tô- Tân Cảnh (24/4/1972- 24/4/2025) và các hoạt động do các cấp tổ chức nhân các ngày lễ lớn trong năm.

2. Việc thực hiện những quy định về thực hiện dân chủ tại cơ quan, đơn vị

2.1. Công tác quán triệt, tuyên truyền

Nhà trường đã tổ chức phổ biến các văn bản quy định về thực hiện dân chủ trong cơ quan tới toàn thể CB-GV-NV.

Đưa nội dung thực hiện dân chủ vào các cuộc họp hội đồng, chi bộ, công đoàn và các cuộc họp chuyên môn.

2.2. Thực hiện dân chủ trong quản lý, điều hành

Nhà trường thực hiện công khai các kế hoạch, chỉ tiêu, nhiệm vụ năm học, các khoản thu chi, chế độ chính sách của cán bộ, giáo viên, nhân viên đầy đủ, kịp thời.

Tổ chức họp Hội đồng trường, Hội đồng sư phạm, Ban đại diện cha mẹ trẻ để thảo luận, thống nhất những nội dung liên quan.

Bảo đảm quyền tham gia ý kiến của CB-GV-NV trong việc xây dựng các quy chế, kế hoạch, phân công nhiệm vụ, đánh giá viên chức, thi đua khen thưởng,...

2.3. Kết quả đạt được

Dân chủ trong đơn vị được phát huy, mọi hoạt động diễn ra công khai, minh bạch.

Cán bộ, giáo viên, nhân viên yên tâm công tác, có tinh thần đoàn kết, trách nhiệm. Không xảy ra đơn thư khiếu nại, tố cáo.

Nâng cao hiệu quả quản lý, chất lượng chăm sóc- giáo dục trẻ.

3. Kết quả giám sát, hỗ trợ cán bộ, viên chức, người lao động thực hiện dân chủ ở cơ quan, đơn vị

Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở đã thực hiện tốt công tác giám sát, hỗ trợ cán bộ, viên chức, người lao động thực hiện dân chủ ở cơ quan, đơn vị trong năm học 2024-2025. Để triển khai thực hiện có hiệu quả Quy chế dân chủ, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với Thủ trưởng đơn vị xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện dân chủ cơ sở trong hoạt động của đơn vị. Tiếp tục tuyên truyền nâng cao nhận thức của viên chức, người lao động về việc thực hiện dân chủ cơ sở; Tích cực đổi mới hình thức tuyên truyền, phổ biến pháp luật về thực hiện dân chủ cơ sở tới viên chức, người lao động; lồng ghép việc thực hiện dân chủ cơ sở với các cuộc vận động, các chương trình hành động lớn tại đơn vị để nâng cao hiệu quả việc thực hiện dân chủ ở cơ sở. Chủ động nghiên cứu, cụ thể hóa các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các văn bản liên quan đến công tác giáo dục của nhà trường và chế độ chính sách của viên chức, người lao động như Luật công đoàn, Luật Lao động 2019, Luật Giáo dục, Luật Viên chức, Điều lệ trường mầm non, các văn bản khác có liên quan đến giáo dục, chế độ chính sách của nhà nước; kế hoạch năm học; nội quy quy chế đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh; quy chế chi tiêu nội bộ; kế hoạch kiểm tra nội bộ; công tác thi đua khen thưởng, kỷ luật; nâng bậc lương; đánh giá xếp loại viên chức hàng năm....

Nhà trường triển khai thực hiện có chất lượng, hiệu quả các hình thức dân chủ cơ sở, đặc biệt là việc tổ chức Hội nghị viên chức, người lao động năm học 2024-2025; tổ chức hòm thư góp ý; nghiên cứu và đề xuất giải quyết các ý kiến góp ý được gửi đến, báo cáo người đứng đầu đơn vị để đề ra những biện pháp hợp lý nhằm tiếp thu và giải đáp các ý kiến góp ý, kịp thời giải quyết những vướng mắc nảy sinh, qua đó xây dựng mối quan hệ hài hòa ổn định, xây dựng khối đoàn kết nội bộ, công bằng, công khai, minh bạch trong mọi hoạt động của đơn vị. Ban Thanh tra nhân dân phối hợp cùng Ban Giám hiệu giám sát thường xuyên các hoạt động: quản lý tài chính, mua sắm cơ sở vật chất, thực hiện chế độ chính sách, thi đua khen

thường. Tiếp nhận ý kiến, kiến nghị của cán bộ, giáo viên, nhân viên qua hộp thư góp ý và trong các cuộc họp định kỳ. Các ý kiến phản ánh đều được Ban Giám hiệu xem xét, giải quyết kịp thời, đúng quy định. Công tác hỗ trợ, động viên được chú trọng, tạo môi trường làm việc dân chủ, cởi mở.

II. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Những mặt đạt được

Quyền dân chủ của VC, NLĐ được phát huy; mọi hoạt động đảm bảo công khai, minh bạch.

Đội ngũ đoàn kết, yên tâm công tác, tinh thần trách nhiệm và ý thức xây dựng tập thể ngày càng cao.

Hiệu quả quản lý và chất lượng chăm sóc – giáo dục trẻ được nâng lên.

Kết quả thi đua năm học 2024-2025:

- Về tập thể :

+ Trường MN Bình Minh đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” được UBND xã Đắk Tô khen.

+ 01 tập thể được CĐCS tặng giấy khen (Tổ Mẫu giáo 5-6 tuổi)

- Về cá nhân :

+ Đạt Chiến sỹ thi đua cơ sở: 11 Đ/c.

+ Đạt Lao động tiên tiến: 26 Đ/c.

+ Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 6 đ/c (nhân viên cấp dưỡng, lao công)

+ 1 đ/c được Chủ tịch UBND tỉnh tặng bằng khen

+ CĐCS tặng giấy khen: 04 đồng chí

+ 01 đồng chí được Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng kỷ niệm chương vì sự nghiệp công đoàn.

Trong năm học 2024 –2025, 100% viên chức, người lao động trong nhà trường đã thực hiện tốt quy chế dân chủ, tạo được không khí dân chủ, cởi mở, đoàn kết trong nội bộ, đẩy mạnh các phong trào thi đua phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ của đơn vị.

2. Tồn tại, hạn chế

Sự nỗ lực, nhiệt tình tham gia vào các hoạt động, phong trào thi đua của một số giáo viên còn hạn chế, kết quả chưa cao. Một số giáo viên còn hạn chế trong công tác chuyên môn và kinh nghiệm chăm sóc giáo dục trẻ.

Nhận thức của một số giáo viên trẻ mới vào nghề chưa thật đầy đủ và chưa thật quyết tâm, còn ngại phấn đấu. Chưa đầu tư tìm tòi, tự học và ứng dụng vào đổi mới phương pháp giảng dạy.

Một số VC, NLĐ còn e ngại, chưa mạnh dạn phát biểu ý kiến.

Hình thức lấy ý kiến chưa phong phú, chủ yếu qua họp và góp ý trực tiếp.

3. Nguyên nhân:

Một số giáo viên chưa nhiệt tình và chưa phát huy hết vai trò, trách nhiệm, khả năng của bản thân trong thực hiện các nhiệm vụ được giao.

Một số giáo viên mới ra trường nên chưa có kinh nghiệm trong công tác chăm sóc, giáo dục trẻ.

Một bộ phận VC, NLĐ chưa thực sự chủ động, chưa quen với việc phản biện, đóng góp.

Công tác tuyên truyền, khuyến khích phát huy dân chủ chưa thường xuyên, chưa đa dạng.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, BIỆN PHÁP KHẮC PHỤC HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM

Năm học 2025-2026, 100% viên chức, người lao động thực hiện nghiêm các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước về đổi mới giáo dục mầm non; Xây dựng đội ngũ có năng lực chuyên môn vững vàng, có tư tưởng chính trị đạo đức lối sống lành mạnh, tâm huyết với nghề. Nâng cao chất lượng, phát triển đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục và mục tiêu của kế hoạch chiến lược phát triển nhà trường.

Tăng cường nề nếp, dân chủ, kỷ cương trong các hoạt động của nhà trường; phát triển chương trình nhà trường theo quan điểm giáo dục toàn diện, tích hợp, lấy trẻ làm trung tâm; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số vào các hoạt động;

Tiếp tục tăng cường làm tốt công tác hỗ trợ, tuyên truyền để nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cộng đồng, các bậc cha mẹ trẻ và của xã hội đối với sự phát triển của nhà trường nói riêng, giáo dục mầm non nói chung.

Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các Nghị quyết, Đề án, Chương trình đã được Hội đồng nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh, Hội đồng nhân dân xã, Ủy ban nhân dân xã thông qua và phê duyệt.

Thực hiện có hiệu quả chủ đề năm học ***“Xây dựng trường mầm non hạnh phúc, lấy trẻ em làm trung tâm”*** gắn kết với việc nâng cao chất lượng thực hiện Chuyên đề ***“Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm”***.

Thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua trong năm học.

Đề xuất lên các cấp lãnh đạo đầu tư cơ sở vật chất để tạo điều kiện cho nhà trường thực hiện tốt nhiệm vụ dạy và học.

Đẩy mạnh việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ nơi làm việc, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

Thực hiện tốt công tác giám sát, hỗ trợ cán bộ, viên chức, người lao động thực hiện dân chủ ở cơ quan, đơn vị trong năm học 2025-2026.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ CHỈ TIÊU PHÂN ĐẦU THỰC HIỆN NĂM HỌC 2025-2026:

1. CÔNG TÁC TƯ TƯỞNG CHÍNH TRỊ:

- 100% viên chức, người lao động có tư tưởng lập trường vững vàng, chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước.
- 100% viên chức, người lao động tham gia học tập nghiên cứu thực hiện nghiêm túc các chỉ thị, nghị quyết của địa phương, các cấp, sống và làm việc theo hiến pháp và pháp luật của nhà nước.
- 100% CB-GV-NV tham gia đăng ký “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”
- 100% CB-GV-NV nắm bắt về luật lao động, luật BHXH, luật viên chức, luật giáo dục năm 2019, luật giao thông, luật biển VN, luật hôn nhân và gia đình....
- 100% viên chức, người lao động thực hiện tốt các cuộc vận động và phong trào do ngành phát động.
- 100% viên chức, người lao động thực hiện nghiêm túc quy chế của ngành, nội quy cơ quan.

2. CÔNG TÁC CHĂM SÓC, GIÁO DỤC TRẺ:

2.1. Đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên

100% cán bộ quản lý (CBQL), giáo viên (GV), nhân viên (NV) hưởng ứng và cam kết thực hiện tốt các cuộc vận động và phong trào thi đua. Thực hiện nghiêm túc các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, nhà nước, của ngành, nội quy nhà trường, đảm bảo nề nếp, kỷ cương. Không có CBQL, GV, NV vi phạm đạo đức nhà giáo.

100% CBQL, GV, NV xây dựng chương trình, kế hoạch phân đầu cụ thể nhằm thực hiện tự học, tự bồi dưỡng để nâng cao năng lực chuyên môn; tham gia đầy đủ các hoạt động của nhà trường.

100% giáo viên thường xuyên làm mới môi trường theo chủ đề, làm tốt công tác huy động cha, mẹ trẻ đóng góp nguyên liệu, học liệu có sẵn tại địa phương.

100% giáo viên giảng dạy vùng dân tộc thiểu số đưa văn hoá địa phương vào trường học, thiết kế đa dạng môi trường tăng cường tiếng Việt.

Chất lượng giờ dạy đạt yêu cầu trở lên, trong đó có 90% trở lên đạt khá, giỏi.

100% giáo viên thiết lập hồ sơ điện tử có chất lượng, khai thác có hiệu quả kho học liệu dùng chung.

100% GV soạn giảng đảm bảo theo kế hoạch, chuẩn bị đầy đủ đồ dùng phục vụ cho các hoạt động giáo dục, hoạt động chơi trên lớp.

100% CBQL đạt khá, tốt theo quy định về Chuẩn hiệu trưởng và phó hiệu trưởng.

100% nhóm/lớp, giáo viên, nhân viên tham gia các hội thi do nhà trường tổ chức, các cấp phát động. 100% giáo viên đăng ký giờ dạy tốt nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm.

100% được đánh giá chuẩn nghề nghiệp giáo viên mầm non, trong đó có 90,9% đạt khá, ít nhất 40% đạt tốt.

100% CBQL, giáo viên đáp ứng nhu cầu về công nghệ thông tin (CNTT) trong thời kỳ công nghệ số.

2.2. Đối với trẻ

Huy động tối đa trẻ trong độ tuổi ra lớp, trẻ đi nhà trẻ đạt 30,67%, trong đó trẻ là người DTTS đạt 18,3%/ tổng số trẻ dưới 3 tuổi DTTS trên địa bàn. Huy động trẻ MG 3-5 tuổi ra lớp đạt 99,58%.

Duy trì sĩ số đạt 100%. Tỷ lệ chuyên cần đạt 95% trở lên.

100% trẻ DTTS được tăng cường tiếng Việt; 100% trẻ 5 tuổi DTTS giao tiếp tiếng Việt mạch lạc, rõ ràng.

Tổ chức khám sức khỏe cho trẻ 02 lần/năm và 100% trẻ được theo dõi trên biểu đồ tăng trưởng.

Tổ chức bữa ăn gia đình cho trẻ khối mẫu giáo (điểm trường trung tâm) 2 lần/tháng.

Giảm tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng ở thể nhẹ cân và thấp còi, tăng tỉ lệ trẻ phát triển bình thường 95% trở lên. Không chế tỷ lệ trẻ thừa cân, béo phì.

Đảm bảo 100% trẻ được theo dõi tiêm chủng, tổ chức uống ngừa Vitamin A, sởi giun, cung cấp chất dinh dưỡng thông qua khẩu phần ăn tại gia đình và nhà trường theo chuyên môn y tế.

100% trẻ được đảm bảo an toàn về thể chất, tinh thần trong trường; 100% trẻ có thói quen, nề nếp vệ sinh tốt.

Phần đầu trẻ đạt các mục tiêu của Chương trình giáo dục theo độ tuổi (nhà trẻ, mẫu giáo từ 3 đến 5 tuổi) đạt 97%; riêng đối với trẻ 5-6 tuổi đạt yêu cầu theo Bộ chuẩn phát triển trẻ em 5 tuổi 100%.

Hoàn thành 100% các hội thi và hoạt động lễ hội, ngoại khóa, trải nghiệm cho trẻ.

2.3. Đối với nhà trường, tổ, khối

2.3.1. Đối với nhà trường:

Thiết lập đầy đủ các loại hồ sơ theo quy định.

Tổ chức các phong trào thi đua trong đơn vị; tham gia hội thi do các cấp tổ chức.

Thực hiện nhiệm vụ chính trị đúng vai trò và chức năng được giao.

Phối hợp với địa phương, ban, ngành, đoàn thể, cha mẹ trẻ trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị.

Kiểm tra, giám sát, hỗ trợ các cá nhân, các bộ phận thực hiện nhiệm vụ được giao.

Đánh giá kết quả hoạt động, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua.

Tổ chức họp hội đồng sư phạm nhà trường 1 lần/tháng (vào thứ bảy của tuần cuối tháng).

2.3.2. Đối với tổ khối

100% các tổ chuyên môn, tổ văn phòng thiết lập hồ sơ điện tử tổ khối đầy đủ, đảm bảo trọng tâm và chức năng tổ khối.

Triển khai thực hiện nhiệm vụ theo kế hoạch, bám sát kế hoạch nhà trường và kế hoạch chuyên môn.

Thực hiện các phong trào thi đua do nhà trường tổ chức.

Tổ chuyên môn (Tổ MG 3-4 tuổi, nhà trẻ; Tổ MG 4-5 tuổi; Tổ MG 5-6 tuổi) tổ chức sinh hoạt chuyên môn 2 lần/tháng. Tổ cấp dưỡng và tổ văn phòng tổ chức sinh hoạt định kỳ 1 lần/tháng.

100% tổ khối thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả công tác chăm sóc, giáo dục trẻ và các nhiệm vụ khác khi được phân công.

3. CÁC BIỆN PHÁP TRIỂN KHAI THỰC HIỆN:

- Triển khai kế hoạch cụ thể trong các cuộc họp hội đồng sư phạm, họp chuyên môn.
- Thực hiện tốt nội quy, quy chế dân chủ trong nhà trường.
- Xây dựng nguyên tắc làm việc, “phê bình và tự phê bình”
- Thực hiện các nhiệm vụ theo pháp luật và các văn bản quy phạm luật, kiên quyết với những cá nhân có tư tưởng lệch lạc, vi phạm quy chế đơn vị.
- Phát huy những biện pháp mới để huy động học sinh ra lớp và biện pháp duy trì sĩ số học sinh.
- Tổ chức các phong trào thi đua trong nhà trường.
- Giáo viên đăng ký thi đua cá nhân

- Trao đổi thông tin hai chiều giữa cha, mẹ trẻ và nhà trường.
- Đánh giá sự phát triển của trẻ theo quy định.
- Hàng tháng họp hội đồng đánh giá kết quả làm được, rút kinh nghiệm những vướng mắc, tồn tại, đưa ra biện pháp khắc phục kịp thời.
- Tổ chức thực hiện các chuyên đề, các buổi sinh hoạt chuyên môn, tư vấn, hỗ trợ cho giáo viên trong công tác chuyên môn.
- Thường xuyên thay đổi môi trường trong và ngoài lớp học.
- Tổ chức cho CBQL, giáo viên, nhân viên đăng ký nội dung “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với việc thực hiện nhiệm vụ, chức trách được giao.
- Hướng dẫn, bồi dưỡng năng lực cho giáo viên.
- Tổ chức dự giờ kiểm tra việc dạy học của giáo viên và trẻ.
- Khen thưởng động viên kịp thời cho những GV, NV đạt kết quả cao trong các hội thi, hoàn thành tốt nhiệm vụ.
- Phê bình, kiểm điểm, nhắc nhở những GV vi phạm nội quy, quy chế chuyên môn và không hoàn thành nhiệm vụ như: lên lớp không có giáo án, các giờ dạy yếu, kém, không đảm bảo sĩ số, không có đồ dùng dạy học, dạy học sai phương pháp, xúc phạm đồng nghiệp và trẻ, gây mất đoàn kết nội bộ, không thiết kế nhóm, lớp theo chủ đề, vệ sinh lớp không sạch sẽ, không đạt chất lượng về chăm sóc giáo dục trẻ,....
- Phê bình, kiểm điểm, nhắc nhở những nhân viên không hoàn thành các nhiệm vụ được giao, gây mất đoàn kết nội bộ.

4. DANH HIỆU THI ĐUA CUỐI NĂM

4.1. Đối với cá nhân:

- Viên chức:
 - + Lao động tiên tiến: đạt 100%
 - + Chiến sĩ thi đua cơ sở: đạt 42,9%
 - + Ủy ban nhân dân tỉnh tặng bằng khen: đạt 10,7%
- Người lao động (cấp dưỡng, lao công, bảo vệ): 100% hoàn thành tốt nhiệm vụ.

4.2. Đối với tập thể

Phân đấu trường đạt danh hiệu lao động tiên tiến xuất sắc, đề nghị Ủy ban nhân dân Tỉnh bằng khen.

Trên đây là Báo cáo kiểm điểm việc thực hiện nghị quyết hội nghị viên chức, người lao động năm học 2024-2025 và những quy định về thực hiện dân chủ tại cơ quan, đơn vị; Kết quả giám sát, hỗ trợ viên chức, người lao động thực hiện dân chủ ở cơ quan, đơn vị; Phương hướng mục tiêu, nhiệm vụ và chỉ tiêu phấn đấu năm học 2025-2026 của Trường Mầm non Bình Minh./.

Nơi nhận:

- CB, GV, NV;
- Lưu

TM. NHÀ TRƯỜNG
HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thị Tâm